



Rettigheter for folkevalgte.

Folkevalgtes rettigheter og plikter er beskrevet i kommuneloven kapittel 7. Dette notatet gir en oppsummering av hva arbeidsgiver bør vite om folkevalgtes rettigheter.

Rett og plikt til å delta i møter (§ 40).

Den som er valgt som medlem av et kommunalt folkevalgt organ plikter å delta med mindre det foreligger gyldig forfall.

- Med folkevalgt organ menes ikke bare de organ som er direkte sammensatt ved valg, men også de som er oppnevnt i medhold av kommuneloven eller annen lov (styrer, utvalg, nemnder ol.).
- Med gyldig forfall menes sykdom, helse, uoppsettelige forretninger eller plikter.

Møtekalendere blir vedtatt høsten før det året det gjelder. Dette innebærer at fastefolkevalgte medlemmer vil kunne gi beskjed om fravær i god tid før møtet. Folkevalgte varamedlemmer kan imidlertid bli innkalt på kort varsel.

Fri fra arbeid (§ 40 nr.1):

«Arbeidstaker har krav på fri fra arbeid i det omfang dette er nødvendig på grunn av møteplikt i kommunale eller fylkeskommunale folkevalgte organer. Arbeidstaker har også rett til permisjon fra sitt arbeid i fire år eller for resten av valgperioden for å utføre heltids- eller deltids kommunalt eller fylkeskommunalt verv.»

Dette innebærer at et krav om fri til å møte i folkevalgte organer må innvilges, hvis det ikke finnes særdeles gode grunner (liv og helse, enorme verditap el.). Hva som er nødvendig, er beskrevet i kommentaren til kommuneloven.

Tap av inntekt:

Arbeidsgiver skal ikke ha et økonomisk tap som følge av at ansatte er folkevalgte, og kan kreve refusjon fra kommunen for lønnsutgiftene. Maks beløp for refusjon er kr. 5000,- per dag.

De fleste arbeidstakere har økonomiske forpliktelser og er avhengig av at lønn kommer inn til faste tidspunkt. Det er derfor best for de fleste at refusjon blir gjort fra kommunen direkte til arbeidsgiver, slik at lønn utbetales likt gjennom året.

Refusjonskrav kan løses på ulike måter:

1. Arbeidsgiver trekker ikke folkevalgte i lønn, men søker refusjon direkte fra kommunen.
2. Arbeidsgiver trekker folkevalgte i lønn, og folkevalgte søker kommunen om refusjon.



Bestemmelser om hvor mye som kan refunderes, når og hvordan, finnes i Folkevalgtes arbeidsvilkår i Rana kommune. Kapittel 2 beskriver tap av inntekt og vederlag for utlegg. Folkevalgtes arbeidsvilkår og skjema for refusjon finner du på kommunens hjemmeside http://www.rana.kommune.no/politikk/for_politikere/Sider/side.aspx

For spørsmål vedrørende ansatte som er folkevalgte, ta kontakt med Marianne Kibsgaard (tlf:951 99 577 eller marianne.kibsgaard@rana.kommune.no).