

STØTTETJENESTEN



Illustrasjon: Stockbilder



**Oppvekst
og kultur**

NAV kommune

Helse og mestring

Tekniske tjenester

Fellesområde drift

**Stab og
støttetjenestene**

En del av
helheten

 Rana
kommune

Organisering

Under vurdering



Adm. Stillinger
55,1 årsverk



Netto budsjett:
138 mill.kr.



Lavere enn snitt i KG
9 og 10
(adm. og styring)



Illustrasjon: Stockbilder

Status drift

- God kontroll og styring.
- Presset men overholder frister.
- Sikkerhetsområdet er krevende.
- Strategiske veivalg som må tas.



Rana
kommune

Organisasjon

- 55,1 årsverk. Ant. årsverk red. med 21,3 % fra 2018 og fem til i dag.
- 4,53 prosent sykefravær.
- 21,7 prosent av medarbeiderne i aldersgruppen 61 år og oppover.

Økonomi

Ramme 138 mill.kr , 5,7 prosent av kommunens totale budsjett.

Ca.50 prosent av rammen går til administrasjon. Det resterende fordeles på felleskostnader, folkevalgte, tilskudd, HTV og lærlingeordninga.

KOSTRA – Administrasjon og styring

Netto driftsutgift per innbygger	Rana 2024	Rana 2025	KG 9	KG 10
Politisk styring (100)	432	487	373	339
Kontroll og revisjon (110)	77	57	92	70
Administrasjon (120)	3 894	3 790	3 474	3 647



Rana brukte 1,3 mill.kr mindre enn snittet i KG 9 til administrasjon og styring i 2025.

Administrasjon og styring	4 899	4 943	5 317	5 453
----------------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------

Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU) og for ulikt utgiftsbehov.



Knekkpunktet nærmer seg

Illustrasjon: Stockbilder

- Manglende styring og kontroll.
- Lov og regelverk som ikke etterleves
- Sykefravær som ikke følges opp.
- Arbeidsmiljø forringes.
- Personalsaker som ikke løses
- Tap av refusjoner og inntekter
- Ulovlige anskaffelser.
- Økt sikkerhetsrisiko
- Svekket beredskap
- Svekket lederstøtte
- Tap av omdømme – svekket rekrutteringskraft.....

Konsekvens



- Tjenesteområdene får ikke levert tjenester effektivt.
- Vi når ikke omstillingsmålene raskt nok.
- Økt risiko for lovbrudd og uønskede sikkerhetshendelser.

Tap av omdømme.....



Foto: pxhere.com

Utfordring.....



Opprettholde tempo og omstillingstakt digitalisering.



Sikre rett kompetanse for fremtida.



Balansere og prioritere- ressurser og forventning.



Møte økte krav til sikkerhet og beredskap.



Illustrasjon: Stockbilder

Kommunen - grunnmur i sikkerhet- og beredskapsarbeidet.

KI-kunstig intelligens

Illustrasjon: Stockbilder



Sparer tid



Bedre kvalitet



Redusere kostnader

KI paradokset:

1. Sparing i tid må bli til sparing i «hoder».
2. Kapasitets- og kompetansegap
3. Ekstrem lisens – og skysårbarhet
4. Økt press på personvern, sikkerhet og etikk



Lederstøtte kritisk suksessfaktor

- Kultur
- Verdier
- Arbeidsmiljø
- Sykefravær
- Rekruttering
- Nye krav til ledelse

Illustrasjon: Stockbilder

« Nytt møter gammelt »

Organisasjon og ledelse i møte med nye krav

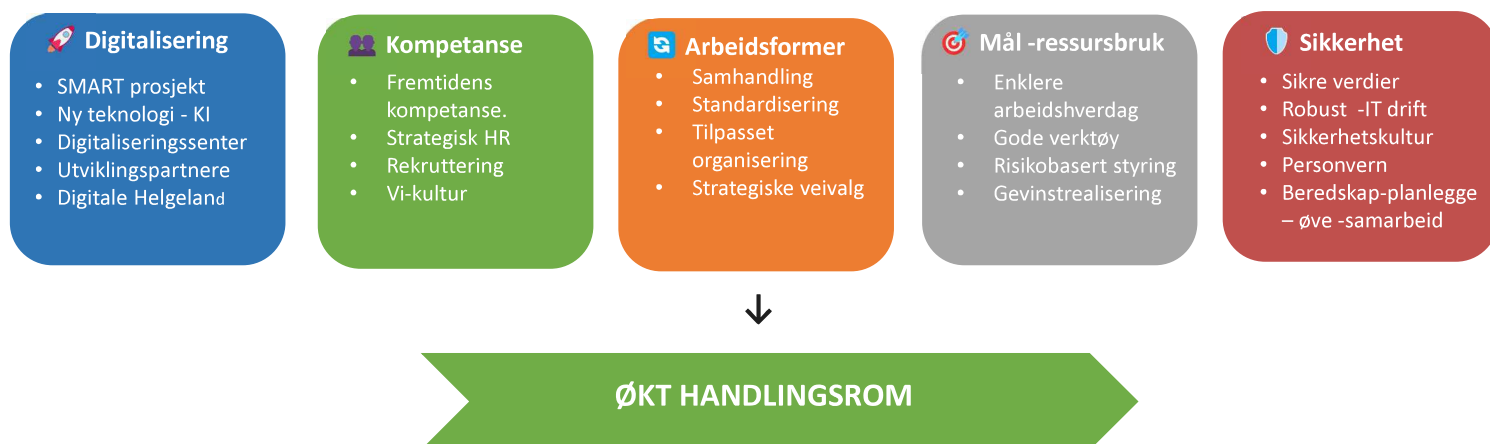


Hva er planen.....

- *“Trimme organisasjonen”* – løse tjenestene på nye måter.
 - Samle - ikke spre.
 - Tjenestekjøp.
 - Samarbeid med andre.
- *“Ledelse i krevende tider”* - strategisk HR og sikkerhet.
- Digitalisere alt som kan digitaliseres.
- Prioritere rett.

STØTTETJENESTEN 2027–2030

Økt handlingsrom for tjenester til innbyggerne



TREFFSIKKER STØTTE TIL TJENESTENE • TRYGGERE OG MER EFFEKTIVE TJENESTER

Økonomisk potensiale alle tiltak

Tiltak	2027	2028	2029	2030
Uttak effektgevinst	- 1 650	- 1 650	- 1 650	- 1 650
Folkevalgte på snitt KG 9/10	-450	- 3 400	- 3 400	-3 400
Lærlingebudsjett tilpasset marked et	-1 500	- 1 500	- 1 500	- 1 500
Ny organisering	- 400	- 2 000	- 2 000	- 2 000
SMART prosjekt	-1 000	- 1 650	- 2 050	-2 450