

Postmottak@rana.kommune.no

Sak 2025/14305

Høringssvar om fremtidens oppvekststruktur – forslag om nedleggelse av Selfors barneskole

Norsk Sykepleierforbund ved Helgelandssykehuset Rana har 10 plass-tillitsvalgte og 1 hovedtillitsvalgt for sine medlemmer fordelt på ulike avdelinger og sengeposter. Vi ønsker med dette å gi høringssvar til kommunedirektørens forslag om nedleggelse av Selfors barneskole, publisert 5. november 2025 i Budsjett og økonomiplan 2026–2029.

Demografiske utfordringer

Vi har innsikt i og forståelse for at de demografiske utfordringene både nasjonalt og lokalt tvinger fram endring. Færre barn gjør det nødvendig å vurdere antall skole- og barnehageplasser, samtidig som en økende andel eldre og “eldre eldre” vil ha behov for mer omfattende helse- og omsorgstjenester. Dette krever nytenkning rundt organisering, oppgavedeling og effektiv bruk av helsepersonell i både kommunehelsetjenesten og spesialisthelsetjenesten.

Rekruttering til helsevesenet er allerede krevende, lokalt så vel som nasjonalt. Kommuner og helseforetak konkurrerer i et regionalt, nasjonalt og internasjonalt marked om den samme knappe kompetansen.

Helhetlig perspektiv – helse, oppvekst og rekruttering

Selv om dette formelt er en sak om skolestruktur, mener Norsk Sykepleierforbund at den må vurderes i et bredere og mer helhetlig perspektiv. Kommunen står samtidig overfor betydelige utfordringer innen helse og omsorg, og disse områdene kan ikke sees isolert fra hverandre.

Vi opplever ikke at konsekvensene for rekruttering av helsepersonell er tilstrekkelig belyst i saken. For å møte både eldrebølgen og dagens bemanningsutfordringer, er kommunen avhengig av å tiltrekke og beholde helsefaglig utdannet personell. Da må også oppvekstilbud, nærmiljø og infrastruktur inngå som en del av helhetsvurderingen.

Rekruttering av sykepleiere og betydningen av nærhet

Vi er bekymret for at en nedleggelse av Selfors barneskole, som ligger i umiddelbar nærhet til Helgelandssykehuset Rana, vil svekke rekrutteringen av sykepleiere og

spesialsykepleiere til både sykehuset og kommunehelsetjenesten.

Alle sykepleierstudenter ved Nord universitet, campus Rana, har praksis ved Helgelandssykehuset. Dersom rekrutteringen svekkes og andelen innleide vikarer øker, reduseres tilgangen på fast ansatte som kan veilede studenter i praksis. Det er det fast ansatte personellet som sikrer kontinuitet, kvalitet, kunnskapsbasert praksis og videreføring av faglig kultur. Økt belastning på fast ansatte øker risikoen for frafall, noe som ytterligere forsterker rekrutteringsutfordringene.

Helsepersonell som barnefamilier

Helsepersonell som rekrutteres til Rana kommer ofte med partner og barn, og har begrenset nettverk lokalt. Med krevende turnuser og vaktarbeid er de avhengige av nærhet til barnehage og skole for å få hverdagslogistikken til å fungere. Et forutsigbart og komplett tilbud i nærmiljøet er derfor avgjørende for at barnefamilier skal kunne etablere seg og bli værende.

Helgelandssykehuset Rana – kritisk infrastruktur

Helgelandssykehuset Rana er både et lokalsykehus og en viktig utdanningsinstitusjon for blant annet sykepleiere, helsefagarbeidere, bioingeniører, fysioterapeuter, jordmødre og leger innen flere spesialiteter. Sykehuset er kritisk infrastruktur for hele Helgeland.

Rana kommune har som vertskommune et særlig ansvar for å legge til rette for rekruttering og stabilisering av helsepersonell. Dette er avgjørende både for å opprettholde et godt sykehusstilbud og for å sikre tilstrekkelig kompetanse i kommunehelsetjenesten, som allerede i dag mangler nærmere 100 helsefaglige stillinger.

Avslutning

En nedleggelse av Selfors barneskole kan oppleves som et negativt signal for helsepersonell som vurderer å bosette seg i Rana. Mange av dagens ansatte ved Helgelandssykehuset har etablert seg på Selfors i tillit til at nærmiljøet legger til rette for å kombinere krevende arbeid med familieliv.

Norsk Sykepleierforbund er derfor bekymret for at en eventuell nedleggelse av Selfors barneskole vil få negative konsekvenser for rekrutteringen av helsefaglig utdannet personell til både Helgelandssykehuset og kommunehelsetjenesten, og på sikt svekke helseberedskapen i kommunen.

Med vennlig hilsen

Norsk Sykepleierforbund
ved Helgelandssykehuset Rana