

## Samfunns mål og effektmål for prosessen

Dokumentet angir mål for omstillingsprosessen for helse og omsorgstjenestene i Rana kommune. Målene skal føre til endring i tjenestene for å sikre bærekraftige tjenester for framtiden basert på demografiske utfordringer og tilgang til personell framover.

### Overordnede styringsmål og politiske vedtak:

Mål for Rana kommune som er satt i [Kommuneplan 2017-27](#), er styrende for arbeidet, og tabellen under angir derfor hvilke satsningsområder og bærekraftsindikatorer i kommuneplanen hvert enkelt effektmål er knyttet til. De årlige budsjett- og økonomiplanene som vedtas av kommunestyret, samt andre politiske vedtak er forpliktende for arbeidet. I budsjettets handlingsdel besluttes mål og tiltak for sektorene.
























### Samfunns mål for prosessen:

*Rana kommune skal yte tjenester til våre innbyggere, på rett nivå til rett tid. Uavhengig av alder og funksjonsnivå skal innbyggerne gis mulighet til å leve gode liv basert på mestring og bruk av egne ressurser.*

### Effektmål for prosessen:

Satsningsområder		Strategier		Bærekraft Indikator
Kommune plan	Slik vil vi ha det Effektmål	Sånn vil vi gjøre det Vi vil:	Samarbeid (nødvendig)	

3,1,4	<i>Innbyggeren mestrer egen helse, arbeid og meningsfull aktivitet så lenge som mulig.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Endre fokus fra mottaker til aktiv deltaker</li> <li>• Sikre at innbyggerne velger å bo i universelt utformede boliger med livsløpsstandard</li> <li>• Bruke arealplan aktivt og bidra i arealpolitiske strategier</li> <li>• Endre fokus fra omsorgstrapp til mestringsnivå</li> <li>• Ha større fokus på tidlig innsats</li> <li>• Forebygge og behandle psykisk uhelse og rusavhengighet</li> <li>• Sikre at innbyggeren planlegger for funksjonsfall og egen alderdom gjennom informasjon og forebyggende arbeid</li> <li>• Bygge opp under en befolkning i aktivitet- aktiv aldring</li> <li>• Benytte digitale løsninger som sikrer egenmestring og inkludering</li> <li>• Støtte opp under, og utløse, ressurser hos innbyggerne, pårørende, nettverk og nærmiljø</li> </ul>	Frivillige  Bruker/ Pårørende  Kultur  Teknisk  Oppvekst	   
3,1,4	<i>Vi gir forsvarlig behandling og oppfølging til alle våre brukere.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilby helhetlig, koordinerte og sammenhengende tjenester</li> <li>• Styrke og utvikle tverrfaglig og tverretatlig samarbeid i kommunen</li> <li>• Utvikle samarbeid med Helgelandssykehuset</li> <li>• Ha fokus på bruker- og pårørendemedvirkning</li> <li>• Gi gruppetilbud der det er mulig og hensiktsmessig</li> <li>• Ha kunnskap om og orden i kvalitetsarbeidet i tjenesten</li> </ul>	Andre sektorer  Spesialisthels etjeneste  Bruker- og pårørendeor g  Frivillige	    
4	<i>Vi bruker innovative og digitale løsninger som en del</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utnytte mulighetene som ligger i teknologi</li> </ul>	Ikt avdeling	

	<i>av helhetlige helse- og mestringstjenester.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Øke bruken av trygge digitale løsninger</li> <li>• Gjøre et digitalt kompetanseløft blant ansatte og innbyggere</li> <li>• Benytte effektive digitale løsninger i arbeidshverdagen</li> </ul>	Støttetjenester  HTV/HVO  Leverandør	    
1,2,4	<i>Vi har god ressursutnyttelse og bærekraftig tjenesteproduksjon.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikre rett kompetanse og oppgavefordeling</li> <li>• Gjøre det digitale til førstevalg der det er mulig</li> <li>• Sikre at hjelpemidler kommer raskt ut og at brukeren kan bruke dem.</li> <li>• Utvikle god ledelse på alle nivåer</li> <li>• Levere gode og trygge tjenester i hjemmet så lenge som mulig</li> <li>• Ha bærekraftig arealutnyttelse som understøtter målene.</li> </ul>	Andre sektorer  Aktører i samfunnsutv  Bruker/ Pårørende  HTV/HVO  Undervisning smiljø	      
1	<i>Vi er en attraktiv arbeidsplass.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha faste ansatte i hele stillinger</li> <li>• Ha arbeidsplaner tilrettelagt for drift og ansatte</li> <li>• Ha et inkluderende og helsefremmende arbeidsmiljø</li> <li>• Verdsette, utvikle og etterstrebe kompetanse</li> <li>• Jobbe for et godt omdømme</li> <li>• Rekruttere godt</li> <li>• Ha fokus på forbedring, samhandling og kvalitet i arbeidet</li> <li>• Sikre medvirkning fra våre ansatte</li> </ul>	HR avd  Kommunikasjon  HTV/HVO	  
1,2,4	<i>Vi har kultur for samarbeid og samskaping på tvers av sektorer, organisasjon og samfunnsaktører.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skape forståelse for, og kunnskap om samhandling og samskaping i organisasjonen</li> <li>• Vise interesse for og forståelse for andres ståsted og utfordringer.</li> <li>• Skaffe oss kunnskap om andres oppgaver</li> <li>• Vise gode holdninger til samarbeid og samskaping</li> </ul>		    

		<ul style="list-style-type: none"><li>• Tilrettelegge for samarbeid og samskaping i sektoren</li><li>• Ta brukere og pårørende med på råd</li></ul>		
--	--	---	--	--

**Drøftet 4.1.23**

**Besluttet administrativt 8.3.23**