

Høringssvar – Fremtidens oppvekststruktur

Fra: Vernetjenesten

Vi tar ikke stilling til hvilket alternativ som er det beste for kommunen, men ønsker å gi innspill knyttet til de ansattes arbeidsmiljø og sikkerhet. Formålet med dette høringssvaret er å bidra til at helse, miljø og sikkerhet blir ivaretatt på en helhetlig og bærekraftig måte i omstillingsprosessen.

Det er avgjørende at omstillingsprosessen ikke går på bekostning av de ansattes trivsel og trygghet.

Vernetjenesten er særlig bekymret for følgende:

- **Rekruttering og belastning:** Mange ansatte har stått i krevende situasjoner over tid. Det er viktig at prosessen med ny struktur landes snarest mulig for å skape forutsigbarhet og redusere belastningen. Langvarig usikkerhet kan føre til økt sykefravær, svekket motivasjon og høyere gjennomtrekk, noe som igjen påvirker kvaliteten på tjenestene.
- **Støtte til ansatte:** Det må etableres gode støtteordninger for ansatte under og etter omorganiseringen, herunder tett oppfølging fra ledelsen og tilstrekkelige ressurser til å håndtere overgangsfasen.
- **Dialog og involvering:** Det bør gjennomføres strukturerte samtaler med ansatte om hvilke bekymringer de har, og hvilke tiltak som kan iverksettes for å ivareta deres situasjon.
- **Tiltak for å motvirke omdømmetap:** Det må gjøres en aktiv innsats for å styrke kommunens omdømme, både internt og eksternt, i kjølvannet av omstillingen.

Vi ønsker også å understreke viktigheten av:

- **Større lærertetthet i skoler/SFO og barnehager,** for å kunne gi barn og unge den oppfølgingen de trenger.
- **Å løfte frem og snakke positivt om yrkene** i barnehage og skole/SFO, særlig etter at beslutninger er tatt. En aktiv innsats for å synliggjøre verdien av arbeidet i oppvekstsektoren vil styrke profesjonsidentitet og bidra til økt rekruttering.
- **At barn, unge og eldre ikke settes opp mot hverandre** i diskusjonen om fordeling av ressurser.

Vernetjenesten oppfordrer til en helhetlig og respektfull omstilling der ansatte blir hørt, og der hensyn til arbeidsmiljø og tjenestekvalitet går hånd i hånd.

Bekymring for nedtrapping av ikke-lovpålagte tjenester:

Vi er bekymret for at viktige forebyggende og helsefremmende tilbud som ikke er lovpålagte, skal reduseres eller bortfalle. Dette gjelder blant annet:

- Fritidstjenesten
- Barn og familietjenesten
- Biblioteket/Kulturskolen: lovpålagt tjeneste, men vernetjenesten ønsker ikke dårligere tilbud.
- Kino og øvrige kulturtilbud

Disse tjenestene spiller en avgjørende rolle for inkludering, trivsel og tidlig innsats – og bør ivaretas i det videre arbeidet.

Vernetjenesten stiller seg til disposisjon for videre dialog.

Med vennlig hilsen

Hovedverneombud Pia Renate Nerdal og vernetjenesten