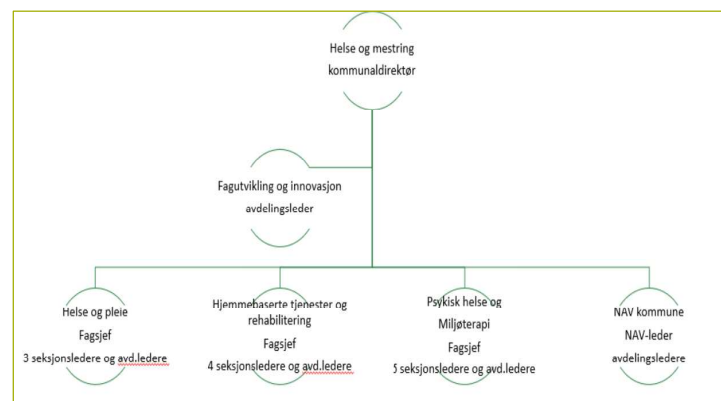
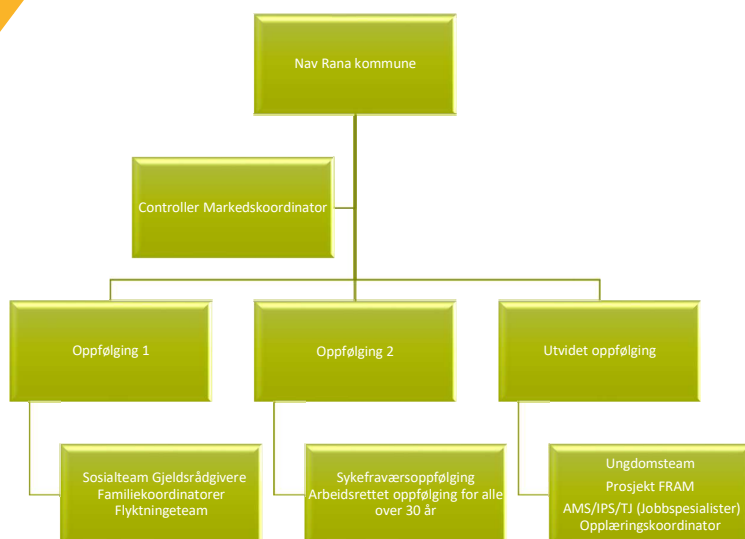


Politisk budsjettseminar 12-13 oktober 2026

Mariann Fisktjønmo Leder Nav Rana Kommune



Organisering NAV Rana



Ny organisering fra 01.12.25

62 ansatte totalt

- 37 statlige
- 23 kommunale + prosjekt FRAM

Status 2026

Kommunebilde 2026
Kommunen har god utviklingskraft og leverer solide tjenester på flere viktige områder. Selv om det finnes utfordringer, arbeider kommunen aktivt med forbedringer. Samlet sett vurderes kommunen som **god** innen sosiale tjenester.

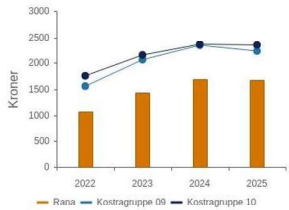
KOSTRA

Rana kommune har betydelig lavere andel stønadsmottakere og lavere utbetaling pr stønadsmottaker sammenlignet med KOSTRA gruppene og landet forøvrig

Kommunebarometer 2026

	Vekt	2025	2026	Endring fra i fjor
Totalplassering	100 %	81	90	9
Grunnskole	20,0 %	120	164	44
Pleie og omsorg	20,0 %	224	265	41
Barnevern	5,0 %	163	172	9
Barnehage	10,0 %	142	244	102
Helse	7,5 %	250	256	6
Sosialtjenesten	7,5 %	73	44	-29
Kultur	5,0 %	180	180	0
Klima og natur	5,0 %	22	259	237
Saksbehandling	2,5 %	202	181	-21
Vann, avløp og renovasjon	2,5 %	166	56	-110
Økonomi	10,0 %	57	17	-40
Kostnadsnivå	5,0 %	21	65	44

Prioritet - Netto driftsutgifter per innbygger (281 økonomisk sosialhjelp (B))



Noe av det vi holder på med



Ulike jobbmesser



Forebygge
gjeldsproblemer hos
unge



Helselappen og Menn i
Helse – rekruttering
helse og omsorg

Arbeidsmarkedet i Nordland september 2026

Fakta om statistikken:
Arbeidssøkere i prosent av arbeidsstyrken. Tall fra Nav ved utgangen av september 2026. Statistikken finnes på nav.no/kunnskap

Navs bedriftsundersøkelse 2026 Nordland

Mangel på arbeidskraft

Nordlandsvirksomhetene kunne ansatt

2 973

flere i 2026 om de fikk
tak i personer med rett
kompetanse

Rekrutterings- utfordringer

24 %

av virksomhetene
i Nordland har hatt
rekrutterings-
utfordringer i 2026

7 % av virksomhetene ansatte
noen med lavere eller annen
formell kompetanse -
mens 17 % fikk ikke ansatt noen
i det hele tatt

Sysseissettings- forventninger

18 %

er nettoandelen
virksomheter som
venter økt
sysseissetting det
kommende året

28 % venter å være flere
ansatte om ett år -
mens 10 % tror de vil være
færre ansatte



FLERE I ARBEID !

Prioriterte grupper



Ungdom



Flyktninger



Familier med barn

Redusere utenforskap med overgang til arbeid eller utdanning/kvalifisering



FLERE UNGE I JOBB

Mål med ungdomsløftet

30 000 flere sysselsatte under 30 år i 2030.

Å være sysselsatt innebærer å jobbe – enten det er i en liten stilling; full stilling; i fast stilling eller på midlertidig kontrakt; ved siden av skole og studier eller som hovedaktivitet.

Dette er grepene regjeringen har tatt og skal ta for å få flere unge i jobb

- **Ungdomsgaranti**
- Forsøk med **ungdomsprogram**
- Forslag om forsøk med **skattefradrag**
- Forsøk med fireårig **lønnstilskudd**
- Mer **fleksibelt opplæringstiltak**
- **Rekrutteringsprogram** i helse- og omsorgssektoren
- **Arbeidsmarkedstiltak** (9 milliarder årlig) og andre virkemidler i Nav
- **Bedre lavterskeltilbud** og mer tilpassede tjenester for unge med sammensatte behov
- Styrking av **markedsarbeidet i Nav**



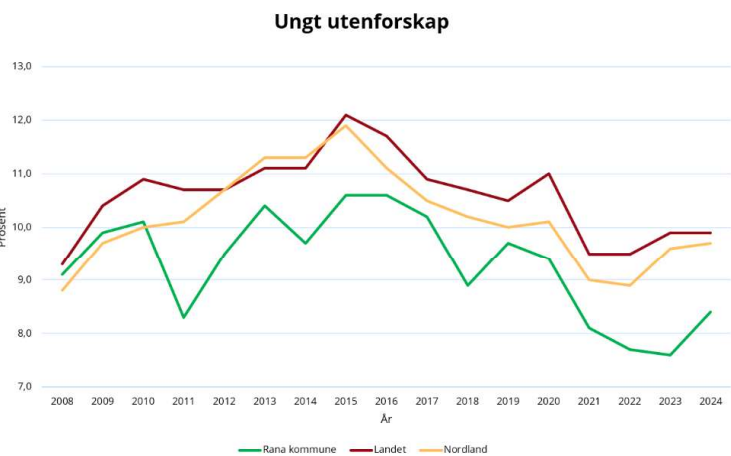
Les også

Magnus (23) ville fortsette i byggebransjen, jobbspesialist Ida (30) gir seg ikke og Jonas (34) i 3Bygg Rana gir ham sjansen. Det kan arbeidsminister Tonje Brenna (37) like



Etter noen tunge år med fravær og et ufullført lærlingløp stod Magnus Anker Arntsen uten arbeid, men med et sterkt ønske om å fortsette i tømrerfaget. Nå har historien hans fått en lykkelig slutt: i juni bestod 24-åringen svenneprøven og han har fått fast jobb, takket være Nav, Opplæringskontoret og en villig sjef.

Vi trenger alle fremover - 399 ungdommer i Rana utenfor arbeid, skole eller tiltak



NEET 15–29 år som andel av befolkningen 15–29 år						
Område	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Landet	11,0 %	9,5 %	9,5 %	9,9 %	9,9 %	10,1 %
Nordland	10,1 %	9,0 %	8,9 %	9,7 %	9,8 %	9,9 %
Rana	9,4 %	8,1 %	7,7 %	7,6 %	8,4 %	8,7 %

NEET 15–29 år, antall						
Område	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Landet	112 419	96 584	97 162	102 259	102 976	105 314
Nordland	4 443	3 864	3 805	4 114	4 145	4 145
Rana	466	390	363	353	388	399

Utvikling 2020–2025		
Område	Endring andel (prosentpoeng)	Endring antall
Landet	-0,9	-7 105
Nordland	-0,2	-287
Rana	-0,7	-67

Kort oppsummering: Rana har hatt en lavere NEET-andel enn både Nordland og landet i hele perioden. Fra 2023 til 2025 har andelen imidlertid økt fra 7,6 % til 8,7 %, samtidig som antallet har økt fra 353 til 399 personer. Nordland ligger i 2025 fortsatt på landsgjennomsnittet, mens Rana fortsatt ligger 1,3 prosentpoeng lavere enn landet.



Anne-Marthe Krommen (28) har fått hjelp av NAV til å finne sin yrkesvei. Nå har hun landet jobb som yrkessjåfør hos Northroads. Foto:

Ungdom har høyeste prioritet hos Nav

- Eget ungdomsteam som følger opp ungdomsgarantien
- Sikrer tett og tidlig oppfølging og fast kontaktperson
- Tett samarbeid med skole, helse, Karrieresenter, andre sektorer i kommunen og lokalt næringsliv
- Jobbspesialister – fokus på muligheter og mestring

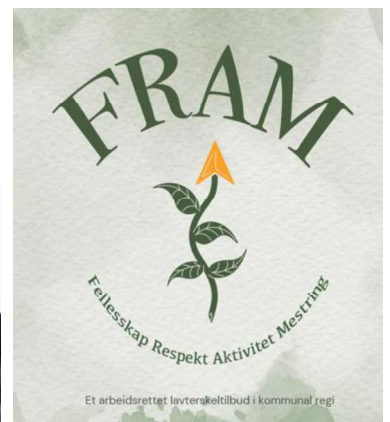


Samarbeid er nøkkelen, og tiliit nøkkelordet. Det er de helt enlige om, f.eks.: fagansvarlig for spesialistteamene i Nav, Camilla Husnes, jobbspesialist i Nav, Martin Teigen Holm, sosionom Tanja Rufsholm Andersen hos psykisk helse og miljøterapi og Team Unge Vokane i Rana kommune, daglig leder hos Helgeland Bilskade Preben Myrvang og delelageransvarlig Frida Skogmo. Foto: Toril S. Alfsvåg

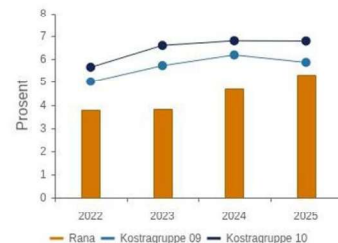


Prosjekt Lavterskeltilbud til unge mellom 18-30 år - FRAM

- Prosjektmidler fra Arbeids og velferdsdirektoratet i perioden 1. okt 2025 - 30.sept 2028
- Prioritert målgruppe – unge med sosialhjelp
- Mål : Bli i stand til å nyttiggjøre seg arbeidsrettet tiltak og komme i aktivitet
- Tilbudet startet opp februar 2026 – plass til 15 ungdommer som følges tett opp.
- Egne lokaler utenfor Nav
- Tett samarbeid med andre tjenester og aktører
- Følgforskning av Arbeidsforskningsinstituttet ved OsloMet
- En del av helhetlige tjenester i kommunen for ungdom og behov kommunale tiltak som gir effekt



Dekningsgrad - Andelen sosialhjelpsmottakere 18-24 år, av innbyggerne (19)-24 år (B)



Tiltak rettet mot unge uføre

- Informasjon om muligheter for arbeidsrettet oppfølging sendes ut til unge som har hatt uføretrygd i over to år
- Alle som tar kontakt får tilbud om samtale
- Ingen spesielle tiltak til denne målgruppen
 - Varig tilrettelagt arbeid (VTA) økning med 300 plasser

doms
ØFTET





Flyktninger = Ressurser

Nav har over tid hatt tett samarbeid med flyktningetjeneste og RAVO, nå samarbeider vi mye tidligere i introduksjonsprogrammet om tiltak
Implementering av samordnet og samtidige tjenester - Pakkeforløp

Bruker en stor del av statlige virkemidler som norskopplæring, digitale ferdigheter, AMO kurs, mentor, Lønnstilskudd .

Egen jobbveileder, vurdere kvalifiseringsprogram og bistand fra familiekoordinatorer for å øke mulighetene for den enkelte.

Dette krever økte ressurser i Nav til arbeidsrettet oppfølging i takt med bosetting og

Nav er avhengig av at tjenestene i kommunen sees i sammenheng med hverandre for å lykkes.

En mulighet for fremtidens bemanningsbehov

- Stort behov for arbeidskraft som kan dekkes
- Nye krav om inntekt for å få videre opphold

Utvikling økonomisk sosialhjelp 2018 - 2025



Merforbruk i 2023 -2025 er knyttet til bosetting av ukrainske flyktninger og 2026 følger samme utvikling som tidligere år. Dette gir fortsatt økt press på sektoren.

Høy bruk av statlige tiltak etter Introduksjonsprogram ; norsk og praksis, arbeidstrening , mentor og lønnstilskudd Språk, helse og alder er faktorer som har betydning for behov for oppfølging, tiltak og økonomisk sosialhjelp

Utgiftene er ikke kompensert i budsjettet, ulike tiltak reduserer veksten.

Vår del av rammereduksjonen: Fokus på tjenesteutvikling og muligheter i arbeidsmarkedet

Sektor	B-2026	2027	2028	2029	2030	Andel
Støttetjeneste	125	-5,0	-10,2	-10,6	-11,0	-8,8 %
Oppvekst og kultur	704	-5,4	-20,7	-44,7	-57,9	-8,2 %
Helse og mestring	767	-18,0	-31,0	-42,2	-47,2	-6,1 %
NAV kommune	54	-1,5	-2,3	-2,9	-3,0	-5,6 %
Teknisk sektor	230	-7,1	-15,8	-17,8	-21,3	-9,2 %
Kirkelig fellesråd	16	-0,3	-0,7	-1,0	-1,2	-7,4 %
Sum	1 896	-37	-81	-119	-141	-7,5 %



- Dyrtiden gjør det krevende og kompleksiteten øker
- Gi forsvarlige tjenester til de som trenger det mest med reduserte rammer
- Samarbeide på tvers av sektorene med felles mål og for å sikre bærekraftige tjenester
- Kompetanseutvikling og kollegastøtte
- Prosjektarbeid sammen med øvrige sektorer for å utvikle nye måter å jobbe på
- Ta i bruk digitale muligheter

Fokusområder 2027



Samordning av tjenester i Rana kommune knyttet til ungdom, flyktninger og familier med barn
Omstilling av tjenestene



Øke inkludering – forebygge og redusere utenforskap
Tett samhandling med næringslivet
Opplæringstilbud for voksne



Organisasjons- og tjenesteutvikling
- Utrede vertskommunesamarbeid
- Sikkerhet og beredskap

Varsler full omlegging av integreringspolitikken

Regjeringen vil fjerne sosialhjelp og bostøtte og gjøre det mer lønnsomt for flyktninger å jobbe.

Publisert 23. jan. 09:14 | Oppdatert 23. jan. 14:13



Regjeringen: Ukrainere kan søke om oppholdstillatelse hvis de er i jobb

Regjeringen åpner for at ukrainere som er i jobb kan søke om permanent opphold. I tillegg forlenger de den midlertidige kollektive beskyttelse for ukrainere ut 2027.

Ekspertgruppe skal undersøke om Nav fungerer optimalt



