



LOV DATA

Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsordninger, Rana kommune, Nordland

Dato	FOR-2023-10-17-1833
Ikrafttredelse	15.11.2023
Gjelder for	Rana kommune, Nordland
Hjemmel	<u>LOV-2018-06-22-83-§8-3, LOV-2018-06-22-83-§8-4, LOV-2018-06-22-83-§8-6, LOV-2018-06-22-83-§8-7, LOV-2018-06-22-83-§8-8, LOV-2018-06-22-83-§8-9, LOV-2018-06-22-83-§8-10</u>
Kunngjort	15.11.2023 kl. 14.55

Hjemmel: Fastsatt av Rana kommunestyre 17. oktober 2023 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 8-3, § 8-4, § 8-6, § 8-7, § 8-8, § 8-9 og § 8-10.

§ 1. Formål

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsvern gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

Forskriftens formål er å regulere rettigheter og plikter etter kommunelovens kapittel 8 for folkevalgte i Rana kommune.

§ 2. Virkeområde

Forskriften omfatter alle med kommunalt tillitsvern og gjelder for deltakelse i møter i folkevalgte organer og andre funksjoner som har direkte sammenheng med vervet.

Dette omfatter

- deltakelse i møter i kommunestyre, formannskap, og andre folkevalgte utvalg og råd som er oppnevnt av et folkevalgt organ.
- deltakelse i ikke-kommunale og interkommunale styrever og råd, der det ikke mottas egen godtgjørelse for dette.
- deltakelse i adhocutvalg, forhandlinger, møter, befaringer, eller lignende, som har direkte sammenheng med utøvelsen av det kommunale tillitsvervet.

Folkevalgte som etter denne paragraf omfattes av forskriften, mottar godtgjørelse og dekning av utgifter og økonomisk tap etter nærmere regler i denne forskriftens § 3–§ 10.

Godtgjørelse er en kompensasjon for arbeidet som utføres i vervet som folkevalgt. Godtgjørelsen er oppgave- og skattepliktig, men gir ikke rett til feriepenger.

§ 3. Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et tillitsverv i Rana kommune har krav på

- a. Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet
- b. Dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre
- c. Erstatning for tapt inntekt som følge av vervet.

Hovedutvalgsledere, gruppeledere i kommunestyret og leder av kontrollutvalget gis erstatning for tapt inntekt inntil 52 dager pr. år for å skjønne sitt verv. I tillegg gis det erstatning for tapt inntekt på dager hvor det er møte i det aktuelle folkevalgte organet.

Krav etter første ledd skal dokumenteres og fremsettes for politisk sekretariat så snart som mulig og senest innen 3 måneder etter at kravet oppstod. Kravet skal dokumenteres. Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte.

Jf. kommuneloven § 8-3.

§ 4. Utmåling av utgifter og økonomiske tap

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting etter § 3 første ledd bokstav a gis for reiser på 4 km eller mer hver vei etter satser i statens regulativ.

Utgifter etter § 3 første ledd bokstav b dekkes med inntil kr 1700,- per dag for dokumentert tap og kr 900,- per dag for ikke-dokumenterte krav.

Tapt inntekt etter § 3 første ledd bokstav c dekkes maks 80 % inntil summen av en timesats tilsvarende ordførers godtgjørelse inkl. sosiale utgifter for dokumentert tap og inntil 50 % av summen av en timesats tilsvarende ordførers godtgjørelse for ikke-dokumenterte krav.

Timesats tilsvarende ordførers godtgjørelse utregnes slik: $\text{Ordførers godtgjørelse} / 1950 = \text{timesats}$.

Jf. kommunelovens § 8-3.

§ 5. Godtgjørelse for ordfører

Ordføreren frikjøpes i 100 % stilling. Ordførers godtgjøring fastsettes til 100 % av godtgjørelsene til en komiteleder på Stortinget. Satsen reguleres årlig i tråd med Stortingets reguleringer.

Ordførers godtgjørelse kompenserer for alle oppgaver forbundet med vervet. Dette gjelder blant annet kontortid, representasjon og andre oppdrag i egenskap av ordfører, utvalgsledelse i andre egne organer, møter i formannskapet, kommunestyret og i andre kommunale/interkommunale styrever, råd og organer der vedkommende er oppnevnt som kommunens representant.

Ordfører får dekket rimelige utgifter til telefon og internett.

§ 6. Godtgjørelse for varaordfører

Varaordfører kan frikjøpes i inntil 100 % stilling. Godtgjøringen for frikjøp i 100 % stilling utgjør 80 % av ordførers godtgjøring.

Varaordførers godtgjørelse reduseres forholdsmessig ved frikjøp i lavere stillingsprosent enn 100 %.

Varaordførers godtgjørelse kompenserer for alle oppgaver forbundet med vervet. Dette gjelder blant annet kontortid, representasjon og andre oppdrag i egenskap av varaordfører, utvalgsledelse i andre egne organer, møter i formannskapet, kommunestyret og i andre kommunale/interkommunale styrer, råd og organer der vedkommende er oppnevnt som kommunens representant.

Varaordfører får dekket rimelige utgifter til telefon og internett.

§ 7. Godtgjørelse for utvalgsledere, rådsledere og gruppeledere

Gruppeledere i kommunestyret godtgjøres 3 % av ordførers godtgjørelse som arbeidsgodtgjørelse for å inneha nevnte verv. Godtgjørelsen utbetales som en månedlig sum så lenge personen innehar vervet.

Ledere for hovedutvalgene godtgjøres 2 % av ordførers godtgjørelse som arbeidsgodtgjørelse for å inneha nevnte verv. Godtgjørelsen utbetales som en månedlig sum så lenge personen innehar vervet.

Leder av ungdomsrådet, elderrådet og rådet for personer med nedsatt funksjonsevne kompenseres 1 % av ordførers godtgjørelse som arbeidsgodtgjørelse for å inneha vervet. Godtgjørelsen utbetales som en månedlig sum så lenge personen innehar vervet.

Disse godtgjørelsene kommer i tillegg til møtegodtgjørelser.

Jf. kommunelovens § 8-4.

§ 8. Møtegodtgjørelse

Møtende medlemmer og varamedlemmer i kommunestyret, formannskapet, utvalg, råd og lignende organ oppnevnt av kommunestyret, har krav på følgende arbeidsgodtgjørelse pr. møte:

- Medlem/varamedlem i kommunestyret: 2,5 % av ordførers årlige godtgjøring
- Medlem/varamedlem i formannskapet: 2,5 % av ordførers årlige godtgjøring
- Medlem/varamedlem i hovedutvalg, elderrådet og rådet for personer med nedsatt funksjonsevne: 1,5 % av ordførers årlige godtgjøring
- For leder i andre utvalg, medvirkningsråd: 1,5 % av ordførers årlige godtgjøring
- Møtende medlem/varamedlem i andre utvalg/medvirkningsråd: 1 % av ordførers årlige godtgjøring
- Nestleder i andre utvalg, medvirkningsråd kompenseres som leder når denne fungerer som leder.

Ved etterfølgende møter i løpet av samme dag gis kun godtgjørelse for ett møte.

Jf. kommunelovens § 8-4.

§ 9. Ansvar og tidspunkt for utbetaling

Administrasjonen sørger for at alle faste godtgjørelser og endringer som skjer i satsene blir lagt inn i lønssystemet.

Fast godtgjørelse utbetales hver måned.

Arbeidsgodtgjørelse for deltakelse på møter i organ nevnt i § 9, og der sekretariatet fører protokoll, meldes til utbetaling av sekretariatet, som fører oversikt over frammøte.

Arbeidsgodtgjørelse for andre møter nevnt i § 9 utbetales etter krav fra den folkevalgte. Representantene må selv sørge for å fremme krav om møtegodtgjørelse senest 3 måneder etter at kravet oppsto.

Representantene må selv sørge for å fremme dokumenterte krav om erstatning for tapt inntekt. Alternativt kan representanten avtale med sin arbeidsgiver at denne krever lønnsrefusjon fra Rana kommune. Krav om tapt arbeidsfortjeneste skal fremmes minimum kvartalsvis.

Krav etter § 3 pkt. a og b fremmes så snart som mulig og senest 3 måneder etter at kravet oppsto.

§ 10. Ettergodtgjøring

Folkevalgte som har tillitsvervet som sin hovedbeskjeftigelse har etter søknad rett til ettergodtgjøring i inntil 3 måneder fra de fratrer vervet.

Søknad om ettergodtgjøring avgjøres av formannskapet.

Retten til ettergodtgjøring avkortes krone mot krone mot annen inntekt.

Jf. kommuneloven § 8-6.

§ 11. Pensjon

Folkevalgte med verv som tilsvarer 50 % stilling eller mer skal meldes inn i samme pensjonsordning som kommunens ansatte.

Jf. kommuneloven § 8-6.

§ 12. Rett til sykepenger

Folkevalgt som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse har samme krav på sykepenger som ansatte i kommunen.

Kommunen skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende dagen, jf. folketrygdloven § 8-19.

Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. folketrygdloven § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenger fra folketrygden og det den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

§ 13. Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse skal meldes inn i kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade, jf. kommuneloven § 8-9.

§ 14. Permisjoner

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven § 12-1 til § 12-10, § 12-12 og § 12-15.

Søknad om permisjon avgjøres av formannskapet.

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre vedkommende gir avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

Jf. kommuneloven § 8-10.

§ 15. Partistøtte

Tilskudd til politiske partier som er representert i kommunestyret utbetales til partiet etter følgende satser:

- Grunnbeløp kr 16 000,-
- Hver representant kr 13 000,-.

Satsene indeksreguleres årlig basert på endringer i konsumprisindeksen.

Jf. partiloven kap. 3.

§ 16. Klage, fortolkningsspørsmål

Rådmannen avgjør krav om godtgjøring og dekning av utgifter og økonomiske tap etter denne forskrift. Rådmannens avgjørelse kan påklages, og kommunestyret er klageinstans.

§ 17. Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft ved kunngjøring i Norsk Lovtidend.