

Sak:2025/14305

Dato: 07/02-2026

Høringssvar fra vernetjenesten

Fremtidens oppvekststruktur – skole og barnehage.

Vernetjenesten viser til arbeidet med endringer i fremtidens oppvekststruktur for skole og barnehage. Endringene berører mange ansatte, barn og elever, og innebærer betydelige organisatoriske og psykososiale konsekvenser. Vernetjenesten gir med dette sine innspill med særlig vekt på arbeidsmiljø og ivaretagelse av ansatte.

1. Tidsrammer fra vedtak til iverksettelse.

Vernetjenesten er bekymret for korte frister mellom politisk vedtak og praktisk iverksettelse. Endringer i skole og barnehage krever tilstrekkelig tid til planlegging, risikovurdering og forberedelse. For korte tidsrammer øker risikoen for økt belastning, stress og redusert kvalitet i tilbudet.

2. Ivaretagelse av ansatte og informasjonsflyt.

Ansatte opplever i dag usikkerhet knyttet til arbeidssituasjon, arbeidssted og framtidig organisering. God, tydelig og regelmessig informasjon er avgjørende for å sikre trygghet, forutsigbarhet og tillit i prosessen.

3. Medvirkning og tidspress.

Arbeidsmiljøloven stiller krav til medvirkning ved omstillinger. Vernetjenesten er bekymret for at tidspress kan føre til at medvirkning blir formell fremfor reell. Reell medvirkning forutsetter tid, involvering av verneombud og tillitsvalgte, samt lokale risikovurderinger.

4. Sykefravær.

Skole og barnehage har allerede et høyt sykefravær. Vernetjenesten vurderer det som sannsynlig at omstillingsprosessen vil kunne føre til ytterligere økning i sykefraværet dersom ikke tilstrekkelige forebyggende tiltak iverksettes.

5. Rekruttering og det å beholde ansatte.

Vernetjenesten er kjent med at flere ansatte allerede søker, eller vurderer å søke, annet arbeid. I en sektor med rekrutteringsutfordringer er dette særlig alvorlig og må tas med i vurderingen av tempo og gjennomføring av omstillingen.

6. Ledelse og støtte i omstillingsprosessen.

Vernetjenesten er bekymret for at omstillingsprosessen kan føre til en uforholdsmessig stor belastning på ledere i skole og barnehage. Ledere vil stå i krevende krysspress mellom krav til drift, endring, personaloppfølging og informasjonsarbeid.

Vernetjenesten mener derfor at det må etableres tydelige tiltak for å styrke ledere i omstillingsperioden, herunder avklarte roller og ansvar, tilgang på støttefunksjoner, samt realistiske forventninger til hva som kan gjennomføres innenfor gitte tidsrammer.

Vernetjenesten vil avslutningsvis understreke at hensynet til barn og elevers beste henger tett sammen med hensynet til ansattes arbeidsmiljø. En omstillingsprosess som gir ansatte trygghet, medvirkning og forsvarlige rammer, vil være avgjørende for å sikre et godt og stabilt tilbud til barn og elever.

Vernetjenestens konkrete krav og anbefalinger.

- Vedtak må sikre forsvarlige tidsrammer mellom beslutning og iverksettelse.
- Det skal gjennomføres obligatoriske risikovurderinger av arbeidsmiljøkonsekvenser på enhetsnivå.
- Reell medvirkning fra ansatte, verneombud og tillitsvalgte skal være en forutsetning.
- Det skal utarbeides en forpliktende plan for informasjon og oppfølging av ansatte.
- Vedtaket må inneholde tiltak for å forebygge økt sykefravær.
- Det må foreligge en konkret strategi for rekruttering og for å beholde kompetanse i omstillingsperioden.

Vernetjenesten understreker at hensynet til arbeidsmiljø og ansatte må være en integrert del av både vedtak og gjennomføring av endringer i oppvekststrukturen.

Med vennlig hilsen

Vernetjenesten ved HVO Pia Nerdall