

Rekrutteringsstrategi

Rekruttering omfatter hele prosessen fra behovet for kompetanse eller arbeidskraft oppstår, til den nye medarbeideren er på plass i organisasjonen. I tillegg til å rekruttere nye medarbeidere, er det like viktig å jobbe med å beholde eksisterende arbeidskraft. Det overordnede målet for rekrutteringsarbeidet er å skaffe riktig og tilstrekkelig kompetanse til å løse organisasjonens oppgaver.

Her finner du [rekrutteringsstrategien til Rana kommune](#). (PDF, 538 kB)